

Aan: Medewerkers VO  
Van: College van Bestuur, MT VO  
Door: HR Moniek de Suijck  
Datum: 17 februari 2023  
Betreft: Kader besteding individueel budget Levensfasebewust personeelsbeleid

Beste medewerker van Esprit Scholen in de CAO-VO,

Het is belangrijk om samen afspraken te maken over werkdruk verminderen en werkgeluk vergroten. In [hoofdstuk 7 van de nieuwe cao-vo 2022-2023](#) staat daarvoor het wettelijk kader. Iedere medewerker krijgt per schooljaar een individueel keuzebudget, ook wel basisbudget of persoonlijk basisbudget (pb) genoemd. Met dit budget heb je meer tijd voor minder taken.

In deze memo leggen we de keuzes uit voor schooljaar 2023-2024.

#### **Persoonlijk basisbudget**

Je krijgt elk schooljaar een persoonlijk basisbudget (pb) van 50 + 40 extra = in totaal 90 klokuren (bij fulltime aanstelling, of naar rato van het dienstverband). Als je een startende leraar bent en in het eerste jaar 20% en in het tweede jaar 10% lesreductie krijgt, dan krijg je geen pb. Ook als je een LIO bent, heb je geen recht op het pb. Ben je een zij-instromer? Dan krijg je alleen pb als je géén lesreductie krijgt.

Het pb leidt niet tot vermindering van de jaartaak van 1659 uur per schooljaar. De extra tijd is bedoeld voor vermindering van (les)taken. Op die manier ontstaat meer tijd voor de (les)taken die zijn afgesproken. Je hebt een aantal keuzes voor de inzet van het pb. In beginsel is het niet de bedoeling dat de tijd wordt ingezet voor verlof of uitbetaling. Er is daarbij verschil tussen onderwijzend personeel (OP) en onderwijsondersteunend personeel (OOP). Het pb besteed je per schooljaar. De schoolleider geeft aan hoe en voor wanneer je jouw keuze kan doorgeven.

#### **Uitgangspunt: aanpassing van jouw werkzaamheden**

Het OP heeft recht om de lestaak en/of overige taken te verminderen. De 50 klokuren staat ongeveer gelijk aan een vermindering van één les per week. Voor overige reductie aan taken maak je afspraken met je schoolleider. Je legt hierover verantwoording af. Ook OOP kan de 90 uur inzetten voor meer tijd voor minder taken.

#### **Alternatieven**

Indien je jouw keuzebudget niet als (les)taakreductie wil inzetten, is er nog een aantal alternatieven. Aan onderstaande alternatieven ontleen je geen rechten. Je gaat erover in overleg met de schoolleider om het met elkaar eens te worden. Reden is dat je werkpakket voller wordt indien geen (les)taakreductie plaatsvindt en daardoor werkdruk hoger kan worden.

#### **Alternatief 1. Kapitaliseren**

Je kunt de uren uit het pb op drie manieren kapitaliseren:

A. Verhoging pensioenaanspraken. Je kunt de 50 uur kapitaliseren ten behoeve van extra pensioen als daar fiscale ruimte voor is. Of er fiscale ruimte is, kun je vaststellen via een bewijs van de fiscale ruimte vanuit ABP. Je moet dit zelf opvragen bij het ABP. Esprit Scholen maakt het mogelijk dit uit te breiden tot 90 uur. Bij de aanvraag (in juli 2024) moet de verklaring fiscale ruimte worden toegevoegd.

- B. Bijdrage kinderopvang. Je kan ook 50 uur van het pb gebruiken voor een bijdrage in de kosten van kinderopvang. Esprit Scholen maakt het mogelijk dit uit te breiden tot 90 uur. Bij de aanvraag (in juli 2024) moet een kopie van de factuur van het kinderdagverblijf worden toegevoegd.
- C. Medewerkers van 57+ kunnen de pb uren jaarlijks inzetten voor verlofmogelijkheden, zie cao 7.4 Verlof lid 2 t/m 7 en 7.6. Hierbij hoeft over 50 uur geen eigen bijdrage te worden betaald. Esprit Scholen maakt het mogelijk de dit uit te breiden door extra 40 uur pb te laten uitkeren. Met deze aanvraag (in juli 2024) verlaag je de eigen bijdrage aan deze verlofuren.

#### **Alternatief 2. Inzetten voor kort verlof (zorg)**

De kortdurende verlofoptie (een aantal dagen) leidt veelal tot werkdrukverzwaring voor de collega's. Verlof dat in overeengekomen dagdelen of periode wordt opgenomen gedurende het schooljaar kan echter wel werkdruk verlichten en verder verzuim voorkomen bij specifieke persoonlijke vervelende situaties. In uitzonderlijke situaties kan de medewerker met de schoolleider onderzoeken wat mogelijkheden zijn vanuit pb aanvullend op de andere geldende verlofafspraken uit de cao-vo.

#### **Alternatief 3. Inzetten voor lang verlof (sabbatical)**

Het inlassen van een langdurig verlof kan werkgeluk bevorderen. Je kunt daarom de 90 uur pb voor maximaal 3 jaar sparen mits voorzien van een plan waarin het volgende is opgenomen: reden (welke doelstelling wordt beoogd met de sabbatical), wanneer vindt de sabbatical plaats (begin- en eindperiode) en het totaal aantal uren dat voor de sabbatical wordt ingezet.

#### **Alternatief 4. Professionalisering**

De 90 uur pb kan een aanvulling zijn op de reeds beschikbare deskundigheidsuren zoals deze in de cao-vo zijn vastgelegd.

#### **Alternatief 5. Uitbetalen**

De uitbetaling van de 90 uren pb is in de cao-vo voorbehouden aan OOP schaal 1 t/m 8 en is door Esprit Scholen uitgebreid onder punt 1. Toch kunnen er uitzonderlijke omstandigheden zijn bij OOP vanaf schaal 9 of het OP waarbij uitbetaling voor zowel werkgever als werknemer de beste uitkomst is. Het is aan de schoolleider om dit te bepalen.

#### **Afwijzing optie 2 tot en met 5**

Als de keuze voor 1 van de alternatieven 2 t/m 5 leidt tot organisatorische problemen of extra werkdruk bij collega's, mag jouw schoolleider het verzoek afwijzen. In dat geval moet de schoolleider wel met je in gesprek over een andere invulling van de uren.

Wanneer je in een schooljaar wegens organisatorische redenen niet in staat kan worden gesteld om het pb van 90 uur in te zetten of omdat de individuele inzet tot negatieve werkdrukeffecten bij collega's leidt, wordt in overleg met de leidinggevende afgesproken op welke andere wijze het budget dan ingezet kan worden.

#### **Overgangsjaar 2022-2023**

Voor het schooljaar 2023-2024 moet je keuzes maken op basis van de nieuwe regels, maar worden oude afspraken, die je al met je schoolleider hebt gemaakt, gerespecteerd.

Als er onder de oude voorwaarden pb is gespaard, kan dat worden uitbetaald in juli 2023 tegen het huidige salaris. Een andere optie is het toevoegen aan de sabbatical optie. Oude gespaarde verlofuren worden dan conform de geldende afspraken eerst gekapitaliseerd. Tot slot zet Esprit Scholen extra bestedingsruimte open in het fiscfree portaal en verruimt de voorwaarden. Ingebrachte oude gespaarde verlofuren worden dan conform de geldende afspraken eerst gekapitaliseerd. Dit bedrag kan worden ingezet voor het fiscfree aanbod. Over deze optie volgt nog een nadere toelichting.