

---

## Notulen Overleg GMR - College van Bestuur

Datum	14 mei 2024
Tijd	18.00-20.00 uur
Locatie	Marcanti College, Jan van Galenstraat 31, Amsterdam
Aanwezigen	<p><b>Personeelsgeleding</b></p> <p><b>VO</b></p> <p>Gijs Besseling Spring High Regina Jacometti - Cartesius Lyceum Mira Broers - Berlage Lyceum Maarten Mensinga - Berlage Lyceum Niels Koopman - 4e Gymnasium Ineke Hoeffnagel - DENISE VO Daan de Graaf - Mundus Markus Beunk - ALASCA Sjaak Meerdink - Mundus Marit Pont - Marcanti College</p> <p><b>PO</b></p> <p>Annelies van den Oord - WSV Bart Jesse - De Verwondering Nandy Pulles - De Eilanden Paul Soree - DENISE PO Quirine Smit - Europaschool</p> <p><b>Ouders</b></p> <p>Yana Verjans - DENISE PO Guus ten Bosch - MSL Merel Schogt - De Eilanden Annelot Dits-Wallace - Europaschool</p> <p><b>CB</b></p> <p>Moniek de Suijck Ariëlle de Ruijter Percy Henry Mohammed Chatbi Joan van der Lingen Mare Roelfsema</p>
Afwezigen	<p>Evelyn Peppa, leerling DENISE Daudi Spit, leerling Berlage Lyceum Nik Eijgenstein, leerling Cartesius Lyceum Fred Poeser, AICS Natasja van der Put, AICS PO Mako Takeda, ouder AICS</p>
Gasten	<p>Mohammed Chatbi &amp; Joan van der Lingen (agendapunt 5) Moniek de Suijck &amp; Martine Korthorst (agendapunt 6)</p>

Verlag	Mare Roelfsema (CB)
--------	---------------------

1.	<p><b>Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen</b> Sjaak opent de vergadering en verwelkomt de nieuwe gezichten. Agendapunt 6e wordt vandaag niet besproken. Verder blijft de agenda ongewijzigd en wordt vastgesteld.</p>
2.	<p><b>Vaststelling notulen d.d. 27 februari 2024, bijlage 2</b> Er zijn geen opmerkingen bij de notulen en de notulen worden ongewijzigd vastgesteld.</p>
3.	<p><b>Mededelingen College van Bestuur</b></p> <p>a. Stand van zaken TASC Percy vertelt over de turbulente start van TASC. Oorzaken hiervoor waren onder andere de vertraagde verbouwing, ontbrekende dossiers van overgestapte leerlingen en de afwezigheid van de directeur. Percy wijst erop dat volgend jaar beschouwd moet worden als de 'echte' start, waarbij wordt bewezen dat TASC bestaansrecht heeft. TASC is ondertussen gestabiliseerd. De gemeente heeft de toezegging gedaan voor nieuwbouw in 2028 in het Hamerkwartier. Er komt een nieuw RPO, waarin de havo-afdeling voor TASC is aangevraagd. Percy geeft aan dat het wel een strijd is, omdat er concurrentie heerst. Maar als die strijd gestreden is, kan daarna kan de praktische havo ontwikkeld worden op TASC. Het CvB zou graag zien dat de concurrentie rondom RPO afneemt: elk onderwijsaanbod moet er in elk stadsdeel zijn. Daarop kunnen scholen beter samenwerken dan elkaar beconcurreren. In Amsterdam wordt deze samenwerking bemoeilijkt door het grote bestuurlijke palet van de stad. Het CvB werkt aan het verbeteren van deze samenwerking. Marit vraagt naar de stand van zaken met betrekking tot het opvullen van openstaande vacatures bij TASC. Percy geeft aan dat dit nog altijd moeizaam gaat, met name voor leraren techniek.</p> <p>a. Esprit Feest 2024 Esprit organiseert een festival op vrijdag 27 september, waarin alle medewerkers de gelegenheid hebben elkaar goed te ontmoeten onder het genot van vrolijke activiteiten in Amsterdam. Het CvB is bezig de naam Esprit meer te laden met 'dit is waarom ik bij Esprit werk'. Het CvB doet dit onder meer om het lerarentekort tegen te gaan binnen Esprit, maar ook om de juiste mensen aan Esprit te binden. Daarnaast vindt het Esprit feest plaats om elke medewerker te waarderen voor hun inzet voor Esprit. Marit vraagt wanneer het CvB er met succes op terugkijkt. Ariëlle geeft aan dat het een succes is geweest, wanneer veel mensen komen en lang blijven.</p> <p>b. Zelfevaluatie bestuurlijke gemeenschap Eens in de vier jaar evalueert het bestuur haar eigen functioneren, met steun van de PO-raad of VO-raad: zij helpen met het opmaken van de zelfevaluatie. Daarna wordt het bestuur en de andere partijen uit de bestuurlijke gemeenschap (RvT, GMR, MT) en externe stakeholders geïnterviewd door een commissie. De commissie komt 26 september een hele dag bij het CvB langs voor de visitatie en maakt daarbij een uitgebreid verslag, inclusief acties. Een delegatie van de GMR is ook nodig om met de commissie te praten. De GMR mag drie, van wie één ouder, afgevaardigden sturen voor de zelfevaluatie van het CvB. Sjaak roept GMR-leden op zich aan te melden voor 26 september: het duurt ongeveer een uur.</p>
4.	<p><b>Overzicht Loting &amp; Matching, door Percy (bijlage 4, nagezonden op 13 mei)</b></p>

	<p>Uit de cijfers is te zien dat Esprit over het algemeen geen eerste keuze-scholen heeft. Echter zit Esprit ieder jaar goed vol door tweede, derde en vierde plekken. Er wordt opgemerkt dat Marcanti het heel goed heeft gedaan gezien de krimpende vmbo-markt. Er wordt gevraagd waarom er bij iedere school zoveel wordt afgeweken van de gewenste capaciteit. Percy geeft aan dat het inderdaad de wens is de gewenste capaciteit aan te passen aan de werkelijkheid. De getallen van de gewenste capaciteit zijn getallen van oudsher, toen de schoolgebouwen nog helemaal vol zaten.</p> <p>Marit geeft aan dat het scenario waarin de gewenste capaciteit helemaal gevuld is, niet echt gewenst is: Marcanti zou in dat geval niet het onderwijs kunnen geven wat ze wil geven.</p> <p>Er wordt een idee geopperd om de school zelf te laten definiëren wat de ‘gewenste’ capaciteit is. Het CvB merkt op dat veel ouders hun voorkeuren strategisch invullen door bijvoorbeeld de populaire school niet op nummer 1 te zetten. Of juist een populaire school op de twaalfde plek. Ariëlle benadrukt dat het overzicht dus een wat vertekend beeld kan geven.</p> <p>Sjaak vraagt of er interventies zijn die het CvB doet bij Spring High. Het gaat op Spring High niet soepel en de groei blijft achter. Het CvB geeft aan bezig te zijn met het project Campus Nieuw-West. Er is veel moeite met huisvesting en de plannen voor huisvesting worden volgende week weer meegenomen in de stuurgroep.</p> <p>Er wordt gevraagd hoe men op Spring High perspectief houdt als ‘het op orde brengen’ nog 2 tot 3 jaar duurt. Het CvB heeft een doorontwikkeling voor ogen in de voormalige techniekafdeling van Mundus, maar daar ligt ook de oplossing niet voor de lange termijn. Nieuwe huisvesting voor Spring High ligt niet direct in invloedssfeer van het CvB. Met het project Campus Nieuw-West wil het CvB kijken of er een apart gebouw kan komen voor Spring High. De nieuwe directeur van Spring High moeten handen en voeten geven aan dit plan.</p>
5.	<p>Financiële zaken (toelichting Mohammed Chatbi, Joan van der Lingen)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Jaarflash 2023, bijlagen 5a I en II</li> <li>b) 1 mei-advies, bijlagen 5b I en II</li> <li>c) Eerste prognose 2024, bijlagen 5c I en II</li> <li>d) Notitie resultaatbestemming en bestemmingsreserves 2023,</li> <li>e) Bijlagen 5d I en II</li> </ol> <p>Mohammed en Joan geven een presentatie (op hoofdlijnen) over de financiële resultaten van 2023 op het scherm. De presentatie wordt door Marit in de GMR-drive gezet.</p> <p>Het resultaat van 2023 wordt met name bepaald door hogere rentebaten dan begroot (2,3 miljoen). Tijdens het opstellen van de begroting in 2022 was de rente nog negatief. Daarom zijn er geen rente baten begroot. Tevens hebben de scholen minder kosten gemaakt met betrekking tot de NPO-activiteiten (1,8 miljoen).</p> <p>De loonkosten en inhuur vormen het grootste deel van de kosten. Control heeft hiervan een analyse gemaakt. De loonkosten zijn hoger dan begroot door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Er is 50 fte meer ingezet dan begroot (3,8 miljoen): dit gaat om onder andere inzet werkdrukmiddelen VO in de formatie, vervangingen en formatie-uitbreidingen.</li> <li>- Ook is de GPL (gemiddelde personeelslast) hoger dan begroot, door onder andere de nieuwe cao's VO en PO.</li> <li>- Er zijn meer uitzendkrachten ingezet dan begroot: hierbij gaat het om vervangingen, inzet op projecten en inzet op tekortvakken. Procentueel (7%) is de inzet van uitzendkrachten gelijk aan het percentage inzet van 2022.</li> </ul>

Er wordt gevraagd of het nuttig is zwangerschapsverlof in te calculeren. Mohammed antwoordt negatief, omdat zwangerschapsverlof van tevoren niet kan worden ingeschat en het UWV dit verlof betaalt.

NPO is een van de belangrijkste tijdelijke financiële middelen. Esprit heeft 5,6 miljoen aan NPO-gelden uitgegeven. Dat is lager dan begroot. Er zijn twee scholen, het 4<sup>e</sup> Gymnasium en het Marcanti, die meer hebben uitgegeven aan de NPO dan aangenomen in de begroting. Het 4e Gymnasium heeft meer NPO-gelden uitgegeven dan begroot (onder andere extra inzet op formatie). Marcanti heeft meer fte uitgegeven dan begroot (extra inzet op de formatie). Daartegenover hebben DENISE en ALASCA minder aan NPO-gelden uitgegeven. De NPO-middelen die overblijven mogen meegenomen worden naar de komende jaren 2024/2025: wat overblijft moet wel uitgegeven worden.

Er wordt gevraagd wat de termijn is om het uit te geven. NPO-gelden kunnen uitgegeven worden tot en met 2025.

Het eigen vermogen van Esprit bestaat uit algemene reserves (20 miljoen). Hiermee vangt Esprit risico's op. Bestemmingsreserves zijn ook onderdeel van het eigen vermogen en deze kunnen ingezet worden voor een bepaald doel, zoals innovatie.

Er is stijging van het eigen vermogen met 1,6 miljoen.

Tevens zijn er investeringen in innovatie gedaan in 2023. Het gaat met name om investeringen in TASC. Tot slot zijn er investeringen vanuit bestemmingsreserves ingezet (nieuwkomers Mundus).

Op dit moment heeft Esprit een goed gevulde portemonnee en gezonde financiële situatie, maar Esprit moet de lange termijn goed in de gaten houden. Dit in verband met de begrote negatieve bedragen voor 2024-2026 als gevolg van het uitgeven van tijdelijke middelen (onder andere NPO-middelen).

Er wordt gevraagd wanneer de bestemmingsaanvragen met betrekking tot innovaties wordt goedgekeurd door CvB. Percy belooft eind deze week of volgende week. Er moeten keuzes worden gemaakt dit jaar en niet alle innovatieaanvragen kunnen worden goedgekeurd in verband met de beschikbare middelen.

In het voorgesprek met de GMR is er de vraag gesteld: hoe kan het dat Esprit financieel goed gaat, maar in het 1 mei-advies staat dat scholen moeten afbouwen?

Control adviseert de flexibele schil te houden of te verhogen. Dit in verband met de verwachte uitputting van de tijdelijke middelen en de verwachte noodzakelijke reductie van de formatie voor de jaren 2024-2026 conform de meerjarenbegroting 2024-2026.

Moniek merkt vanuit HR-perspectief op dat 1) de flexibele schil niet zo flexibel is: iemand moet al snel in (vaste) loondienst treden en 2) scholen gaan capaciteit verliezen op leraren die boven-formatief waren ingedeeld.

NPO-gelden worden door de scholen niet meer ervaren als een luxe. Het is echter geen structureel maar tijdelijk geld. En tijdelijk geld moet enkel ingezet worden op tijdelijke kosten. Als scholen dat niet doen, hebben ze in de komende periode grote financiële problemen. En Esprit daarmee ook.

Er wordt gevraagd of dit verhaal ook voor het innovatiebudget geldt. Het antwoord is ja: de school moet na de (tijdelijke) geldinjectie de innovatieprojecten financieel zelf gaan dragen.

	<p>Voor de komende jaren heeft Esprit negatieve resultaten begroot als gevolg van investeringen in het onderwijs. Op deze manier tracht Esprit de inspectienorm met betrekking tot normatief publiek vermogen (1) te realiseren.</p> <p>Er wordt gevraagd of de NPO-gelden nodig waren, aangezien Esprit nog 8 miljoen euro over heeft. Mohammed geeft aan dat er een aantal redenen zijn waarom het moeilijk is om NPO-gelden uit te geven. Percy merkt op dat de overkoepelende vraag moet zijn: zijn de achterstanden weggewerkt?</p> <p>Sjaak vraagt over de 1 mei-brief: heeft het CvB het advies van Control opgevolgd? Ariëlle zegt dat het over vier scholen gaat, onder andere het 4e Gymnasium. Daar zit het CvB bovenop en daar wordt afscheid genomen van mensen in flexibele contracten, zodat het 4e Gymnasium er goed uit gaat komen over drie jaar.</p> <p>Er wordt opgemerkt dat het tegenstrijdig voelt om in tijden van tekorten en hoge werkdruk afscheid te nemen van (goed) personeel. Percy stelt dat het van belang is het primaire proces op een school goed te laten draaien. Schoolleiders moeten kritisch kijken welk ‘vet’ kan worden verwijderd om het primaire proces te laten draaien. Er moet met name goed worden gekeken naar de taakverdeling onder medewerkers. Het CvB beziet of deze verdeling per school goed gaat.</p> <p>Er wordt gevraagd of de bekostiging voor po-scholen te maken heeft met de weging van de school. Mohammed antwoordt negatief met betrekking tot de lumpsumbekostiging en stelt dat deze bekostiging al bekend is voor de po-scholen voor 2025. Het gaat om het aantal leerlingen per 1 februari 2024 maal een bedrag per leerling.</p> <p>WSV geeft aan dat daar de pijn zit: de schoolweging voor WSV geeft aan dat het een ‘probleemloze’ school is met ‘goed functionerende’ kinderen. WSV gebruikt hierom NPO-gelden voor onder andere flexwerkers die extra ondersteuning kunnen bieden aan leraren.</p> <p>Voor de Eilanden geldt dit ook. Het CvB geeft aan dat po-scholen weinig aan bijdragen krijgen en dat vo-scholen meer steunen op het Rijk. Scholen met een zwakke populatie krijgen meer gelden.</p> <p>Moniek geeft aan dat lerarentekort in Esprit’s po-scholen niet in verhouding staat met de tekorten op scholen met een zware weging.</p> <p>Het CvB kijkt heel goed naar het primaire proces op een school. Als er voor dat proces een noodmaatregel nodig is, dan neemt het bestuur deze.</p>
6.	<p>6. HR-zaken (toelichting Moniek de Suijck en Martine Korthorst)</p> <p>a. Jaarverslag vertrouwenspersonen, bijlagen 6a I en II</p> <p>Moniek licht het jaarverslag van de externe vertrouwenspersonen toe. Dit jaarverslag wordt ieder jaar besproken met de vertrouwenspersonen en het CvB. Er staat al twee jaar een klachtenregeling in het verslag waar de vertrouwenspersonen het niet mee eens zijn: het betreft de klachtenprocedure bij een integriteitsmelding bij de externe vertrouwenspersoon. Dit wordt aangepast in de klachtenregeling.</p> <p>De training voor vertrouwenspersonen wordt vanaf nu extern gegeven. Interne vertrouwenspersonen worden wel uitgenodigd.</p> <p>De MeToo-beweging lijkt aan Esprit voorbijgegaan: de vertrouwenspersonen gaven aan geen klachten te hebben gekregen bij Esprit. Dat is positief.</p>

Marit benoemt dat in het medewerkersonderzoek een bepaald percentage van de medewerkers aangaf ongewenst gedrag te hebben ervaren. Dit is paradoxaal met de nul concrete meldingen bij de externe vertrouwenspersonen. Marit vraagt zich af of mensen de vertrouwenspersonen wel weten te vinden. Percy merkt op dat het met de gradatie van het incident te maken heeft: kleine incidentjes zullen minder snel officieel worden gemeld. Daarnaast komen veel meldingen over ongewenst gedrag door conflicten met leerlingen en die komen niet bij de externe vertrouwenspersoon terecht. De klachten zijn redelijk verdeeld over de scholen. Het CvB vertelt dat er soms een piek in het aantal klachten is door bijvoorbeeld een reorganisatie van een school.

b. Opleidingsplan opleiden met Esprit 2023-2027 (Martine), bijlagen 6b I en II

Martine presenteert op het scherm het opleidingsplan van Esprit. De opleidingsschool is een partnerschap dat Esprit heeft met de UvA, HvA en alle Espritscholen. Esprit wil een opleidingsschool zijn en blijven, mede omdat dit een goed wervingskanaal is. Er is een kwaliteitskader geformuleerd - door 'Samen Opleiden' - met daarin een aantal richtlijnen. Vorig jaar heeft er een nulmeting plaatsgevonden op de scholen, om te inventariseren wat er al wordt aangeboden qua opleidingen. Vanuit daar is het opleidingsplan verder opgebouwd naar versie 2024. Periodiek moet de opleidingsschool worden geëvalueerd door middel van een peer review: deze vindt plaats op 11 februari. Er wordt gevraagd hoe in het opleidingsplan wordt omgegaan met veranderende vereisten bij het opleiden van leraren. Martine geeft aan dat het een levend document is. Marit vraagt of instituutopleiders hier zich ook aan moeten houden. Marit geeft aan dat de opleidingsplannen enorm kunnen verschillen. Martine geeft aan dat het opleidingsplan een gezamenlijk plan is, waarin ook is opgenomen wat er van een instituutopleider wordt verwacht. Er wordt gevraagd hoe de interne mobiliteit van studenten binnen Esprit terug te zien is in het opleidingsplan. Martine geeft aan dat er vaste onderdelen in zitten, waar alle scholen zelf invulling aan geven en waar ook kennismakingsmomenten in zitten. Bij deze onderdelen worden studenten aangemoedigd om bij elkaar, in het po of vo, een kijkje te nemen. Maarten geeft aan dat hij in het opleidingsplan een motivatie mist voor studenten om 'te hoppen' tussen Espritscholen. Marit geeft aan dat er best wat ruimte is voor uitwisseling en gezamenlijke intervisie.

c. Esprit Academy (kalender) 2024-2025 (Martine), bijlagen 6c I en II  
Iedereen wordt van harte uitgenodigd te kijken op de Esprit Academy. In het MT is benoemd door Percy dat opleidingen terug moeten komen in de gesprekscyclus, zodat Esprit in de lerende stand blijft staan. Aan schoolleiders is ook gevraagd om de Esprit Academy te promoten.

d. Gegevensverzameling personenmobiliteit, bijlagen 6d I en II  
Esprit moet per 1 juli verplicht inzage te geven in het woon- en werkverkeer van haar medewerkers. Zo kan Esprit de CO2-uitstoot registreren en haar medewerkers motiveren groener te reizen. Esprit legt deze informatie vast in een enquête, die in oktober wordt uitgezet. Hierin wordt aan medewerkers gevraagd: hoe ben je afgelopen week naar je werk gereisd? Uit die gegevens kan Esprit concluderen hoe individuen globaal naar hun werk reizen. De eerste twee jaar gaat het om een inventarisatie, daarna krijgt het een verplicht karakter. Voor declaraties van werkreizen moet Esprit gedetailleerder verslag geven, bijvoorbeeld of iemand op benzine of elektriciteit reist. Duurzaamheid is een belangrijk speerpunt voor Esprit en ze wil duurzaam vervoer promoten.

	<p>In de HRM-commissie is opgemerkt dat de Autoriteit Persoonsgegevens heeft aangegeven dat deze vorm van registratie niet mag, maar uiteindelijk is het een wettelijk besluit geworden en gaat Esprit zich hier uiteraard aan houden.</p> <p>e. PB-uren 2024-2025, bijlagen 6e I en II, (nagezonden op 14 mei)</p> <p>Sjaak vertelt dat dit onderwerp verplaatst wordt naar de volgende GMR op 2 juli, door late nazending van de stukken.</p> <p>f. f. Stavaza vacatures (mondeling)</p> <p>Er zijn 45 openstaande vacatures: dit is niet veel meer dan andere jaren in mei. Het gaat om 35 OP en 10 OOP, in totaal 40 fte. Moniek vertelt dat het voor de vmbo-scholen ingewikkeld is, met name voor TASC. Het po is minder problematisch dan andere jaren. Het vinden van docenten Nederlands is nog steeds problematisch.</p>
7.	<p><b>Rondvraag en sluiting</b></p> <p>Marit heeft een vraag over het wegvallen van VanDijk en Iddink: wat betekent dit voor Esprit dat scholen - zonder tussenpersoon - boeken rechtstreeks bij de uitgever moeten bestellen? Percy zegt dat Iddink en VanDijk op digitale leermiddelen veranderen, waardoor de leerling niet langer dan 1 jaar met bijvoorbeeld een werkboek kan doen. De sector is ermee bezig hoe het monopolie van Iddink en VanDijk te breken. De VO-raad is er ook mee bezig. Maarten Boersma volgt deze ontwikkelingen voor Esprit en men kan hem altijd mailen bij vragen.</p> <p>Er wordt aan het bestuur nadrukkelijk gevraagd perspectief te bieden aan de medewerkers van Spring High. Concreet wordt er aan het CvB gevraagd: waar ben ik aan toe volgend jaar? En waar gaat de school naartoe? Er wordt gesteld dat het gebrek aan perspectief, in combinatie met de werkdruk, voor sommige collega's van Spring High reden is om af te haken.</p> <p>Bart vertelt dat De Verwondering van 'zeer zwak' naar 'voldoende' is gestegen door de inspectie. Hoera!</p> <p>Er is een nieuwe directeur aangenomen bij MSL.</p> <p>Paul is op zoek naar een nieuwe baan buiten Esprit dus dit is waarschijnlijk zijn laatste GMR.</p> <p>Marit roept leden op om bij hun vertrek uit de GMR na te denken over hun opvolgers, ook leerlingen.</p> <p>Volgende week moet de GMR een beslissing nemen over de bestemmingsreserve, Sjaak mailt iedereen daar volgende week over.</p> <p>Vragen over de uitslagen I, I &amp; I waren er niet.</p> <p>De vergadering wordt gesloten om 20.00 uur.</p>