

Notulen Overleg GMR - College van Bestuur

Datum	9 juli 2024
Tijd	17.00-18:45 uur
Locatie	Marcanti College, Jan van Galenstraat 31, Amsterdam
Aanwezigen	Personeelsgeleding Quirine Smit - de Europaschool Paul Soree - DENISE PO Daan de Graaf - Mundus College Merel schogt - de Eilanden (ouder) Yana Verjans - DENISE (ouder) Mira Broers - Berlage Lyceum Ineke Hoeffnagel - DENISE VO Niels Koopman- het 4e Gymnasium Gijs Besseling - Spring-High Nandy Pulles - de Eilanden Annelies van der Oord - WSV Markus Beunk - ALASCA Guus ten Bosch - MSL (ouder) Nik Eijgenstein - Cartesius (leerling) Sjaak Meerdink - TASC Emiel Bolwidt - MSL (ouder) Arielle de Ruijter - College van Bestuur Percy Henry - College van Bestuur Moniek de Suijck - Hoofd HRM Mohammed Chatbi - Hoofd Control Joan van der Lingen - Control Mare Roelfsema - Bestuurssecretariaat
Afwezigen	Afwezig Fred Poeser - AICS VO Natasja van der Put - AICS PO Regina Jacometti - Cartesius Lyceum Marit Pont - Marcanti College Evelyn Peppa - DENISE (leerling) Bart Jesse - De verwondering
Gasten	Moniek de Suijck, Mohammed Chatbi en Joan van der Lingen (agendapunt 7)
Verslag	Mare Roelfsema (CB)

1.	<p>Opening, vaststelling agenda, mededelingen De voorzitter verwelkomt iedereen en opent de vergadering. De HR-agendapunten worden naar voren gehaald op de agenda (agendapunt 7 in plaats van 11). De agenda blijft verder ongewijzigd en wordt vastgesteld.</p>
2.	<p>Vaststelling notulen d.d. 14 mei 2024, bijlage 2 De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.</p>
3.	<p>Mededelingen College van Bestuur</p> <p>a) Nieuwe schoolleiders De MSL heeft een nieuwe schoolleider: Ruud Sliphorst. De overdracht vindt nu plaats en na de zomervakantie start zijn <i>onboarding</i>. De nieuwe schoolleider van Spring High is Olga Onrust. Ze is directeur geweest bij een van de ZAAM-scholen, het Zuiderlicht. Ze start in augustus en is nu af en toe aanwezig voor de overdracht. Jenno van der Wal is benoemd tot waarnemend rector van DENISE. Dit geeft DENISE en het CvB de tijd om over de opvolging van Luc na te denken. De conrector van DENISE wordt Amanja Doek. In januari start de officiële procedure voor het vinden van een nieuwe rector-directeur van DENISE.</p> <p>De GMR vraagt het CvB ‘de grote opdracht van Spring High’ te concretiseren. Het CvB antwoordt dat onder andere de financiële problemen, de tegenvallende examenresultaten en de hoge werkdruk voor uitdagingen zorgen op de school. Daarnaast moet er een goed en veilig pedagogisch klimaat worden gecreëerd en daar is een nieuwe schoolleider met ervaring en expertise voor nodig. Het CvB benadrukt dat een goed pedagogisch klimaat op en door de school zelf moet worden gecreëerd. De GMR vraagt het CvB hoe Spring High dit op schoolniveau moet realiseren als het ook met financiële uitdagingen kampt. Het CvB antwoordt dat er de afgelopen tijd veel investeringen zijn gedaan in Spring High.</p> <p>b) MSL inspectiebezoek De MSL is van haar beoordeling ‘zeer zwak’ af. De inspectie zag echter nog wel een te groot verschil tussen de boven- en onderbouw, waardoor ze nog geen voldoende kon geven. De bovenbouw voldeed wel aan de eisen van de inspectie: de toetsresultaten zijn veel beter dan gedacht. In de onderbouw vertrekken sommige personeelsleden, wat een kans is voor positieve verandering door nieuw personeel aan te trekken. De GMR uit haar zorgen: er komt een nieuwe directeur in een ploeg waar afgelopen jaar veel mensen zijn weggegaan. De GMR vraagt welke ondersteuning de nieuwe schoolleider gaat krijgen vanuit het bestuur. Het CvB antwoordt dat Ruud Sliphorst niet onervaren is en dat zijn expertise en kwaliteiten de MSL verder gaan helpen. En daar waar nodig biedt het CvB uiteraard ondersteuning. De MSL is in ieder geval van de beoordeling ‘zeer zwak’ af, en dat is een mooie prestatie.</p> <p>De GMR merkt op dat De Verwondering veel ondersteuning heeft gehad van ZIEN in de klas ter voorbereiding van hun inspectiebezoeken. De GMR oppert dat de MSL die ondersteuning wellicht ook kan krijgen. Het CvB vult aan dat deze ondersteuning waarschijnlijk werd bekostigd vanuit de basisvaardighedensubsidie; die subsidie krijgt de MSL ook.</p> <p>c) Slagingspercentages Het CvB is blij en tevreden met de examenresultaten van veel scholen, ook al zijn er ook minder goede resultaten behaald bij sommige scholen. Vooral over TASC is CvB erg</p>

	<p>tevreden: op alle vlakken zijn er hoge slagingspercentages gehaald. Ook het Mundus College heeft mooie slagingspercentages geboekt. Marcanti heeft een enorm positief verschil geboekt ten opzichte van vorig jaar. DENISE, AICS, het 4^e Gymnasium en ALASCA hebben ook goede percentages behaald. ALASCA heeft betere resultaten dan vorig jaar en heeft een hoog doorstroompercentage: veel leerlingen behalen met zeven jaar hun vwo-diploma. De havo van het Berlage is verbeterd en het vwo is nog steeds op goed niveau. Het vmbo op het Berlage baart wel wat meer zorgen door de zij-instromers. De havo van het Cartesius is ook goed op orde, hoewel het vwo er iets minder positief uitziet. Spring High heeft, mede door de eerdergenoemde problemen van de afgelopen tijd, minder goede resultaten behaald.</p> <p>Het CvB is over het algemeen dus tevreden, ook door de vele zij-instromers die de scholen begeleiden naar een diploma. En daar waar de resultaten tegenvallen, zo stelt het CvB, moet een verdiepende analyse worden gemaakt om vervolgens de juiste vervolgstappen te zetten.</p> <p>Het CvB vertelt over een zorgwekkende trend bij leerlingen, met name jongens, van 18 jaar of ouder. Vanaf die leeftijd is de leerling volwassen en loopt de communicatie van school via de leerling zelf en niet meer via de ouders. Vanaf 16 jaar mogen leerlingen besluiten of ze hun ouders inzage willen geven in bijvoorbeeld Magister. De steun vanuit het thuisfront verzwakt vaak vanaf dit moment en de leerling raakt gemakkelijker uit beeld. Daarnaast leeft het belang van het behalen van een diploma onder leerlingen niet meer zo sterk als vroeger.</p> <p>De GMR vraagt of deze trend een landelijke is. Het CvB antwoordt dat het met name een grootstedelijk probleem is. De GMR vraagt zich af of de leerlingen die uit beeld raken op hun school nog wel op de goede plek zitten. Het CvB geeft aan dat leerlingen over het algemeen wel graag naar school gaan, omdat het een sociale ontmoetingsplaats is. De voorzitter stelt voor om deze trend als agendapunt in de onderwijscommissie te bespreken na de zomervakantie.</p>
4.	<p>Jaarverslag: ter informatie (bijlage 3) De GMR heeft zelf de GMR-bijdrage aangeleverd voor het jaarverslag, opgesteld vanuit verschillende notulen. De GMR geeft aan dat het jaarverslag goed leesbaar is en het een heel goed beeld geeft van Esprit. Het CvB vertelt dat een jaarverslag doet lijken alsof we achteruit kijken, maar het is een belangrijk verantwoordingsdocument. Ook helpt het jaarverslag het afgelopen jaar te evalueren en successen te vieren. Ook is het bijzonder dat Esprit rapporteert over duurzaamheid, ook al is dat nog niet verplicht. Dit is mede te danken aan de GMR die er veel aandacht aan besteedt en zelf initiatief toont op dit onderwerp. Het jaarverslag staat, samen met de publieksversie (samenvatting), op de website van Esprit. Zie hier: https://www.espritscholen.nl/home/over-esprit/verantwoording/</p>
5.	<p>Opheffing stichting WSV: ter advisering (bijlage 4) Er is een aantal stichtingen waar Esprit aan is verbonden inactief. Het CvB heeft het voorgenomen besluit deze inactieve stichtingen op te heffen. Ondanks dat de stichtingen inactief zijn en er geen financiële middelen meer in omgaan, moet het CvB ieder jaar informatie over deze stichtingen aanleveren aan de belastingdienst. Voor het opheffen van de stichting Watergraafsmeerse schoolvereniging is een positief advies van de GMR nodig, omdat het doel van de stichting van WSV bovenschoolse activiteiten bevat. Esprit is ook verbonden aan twee andere inactieve stichtingen, van het Cartesius en het Berlage, maar voor het opheffen van deze stichtingen is enkel positief</p>

	<p>advies van de MR nodig: de doelen van deze stichtingen bevatten schoolse (en niet bovenschoolse) activiteiten.</p> <p>De GMR geeft een positief advies over het voorgenomen besluit van het CvB om de stichting Watergraafsmeerse Schoolvereniging op te heffen.</p>
6.	<p>Innovatie & duurzaamheid (bijlage 5)</p> <p>a) Duurzaamheidsfonds</p> <p>De GMR stelt drie vragen over het duurzaamheidsfonds:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Deze ronde wordt er 80.000 euro uitgegeven door Esprit. Hoeveel geld is er nu nog over uit het duurzaamheidsfonds? Het totaalbudget was 100.000 euro, antwoordt het CvB. Er is dus nog zo'n 20.000 euro over. - Dit is de eerste ronde van aanvragen, wanneer is de tweede ronde? CvB antwoordt dat dit afhankelijk is van de kaderbrief en financiële positie van Esprit komend jaar. Esprit heeft verschillende bestemmingsreserves opgebouwd afgelopen jaren, maar de financiële broekriem moet worden aangetrokken om Esprit ook de komende jaren financieel gezond te houden. - Het beoordelingskader van de aanvragen voor het duurzaamheidsfonds loopt van 'zwak' naar 'best'. Heeft het CvB de toegekende aanvragen laten hangen van deze specifieke beoordelingen? Het CvB geeft aan alle aanvragen te hebben toegekend (behalve de Marktplaats), ongeacht de specifieke beoordeling. Het stuk over de beoordelingen van de initiatieven wordt nagezonden aan de GMR. <p>Het CvB vraagt of de GMR tevreden is over de manier waarop het duurzaamheidsfonds uitwerkt. De GMR geeft aan dat het fijn is dat duurzaamheid een belangrijke pijler is binnen de Espritscholen, maar dat er in de praktijk meer uitgehaald kan worden. Ook spreekt de GMR nadrukkelijk haar vertrouwen in de duurzaamheidscoördinator van Esprit uit.</p> <p>In verband met vertrekkende leden geeft de GMR aan dat er volgend jaar nieuwe mensen moeten worden aangetrokken voor de duurzaamheidscommissie. Tot slot wordt er de tip gedeeld over het Esprit docentennetwerk duurzaamheid: vier keer per jaar komen docenten bij elkaar en bespreken zij praktische lesideeën over het thema duurzaamheid.</p> <p>b) Bestemmingsreserve Innovatie</p> <p>Control legt uit dat scholen jaarlijks een aanvraag mogen doen bij het CvB voor de financiering van innovatieve projecten. Een deel van de scholen heeft het aangevraagde bedrag (gedeeltelijk) toegekend gekregen. Deze innovatiebedragen mogen gebruikt worden in 2025. Hiermee daalt de beschikbare ruimte in de bestemmingsreserve innovatie van Esprit naar 900.000 euro. Dit is het bedrag dat nog gereserveerd is voor innovatie, maar nog niet specifiek toegekend is aan een innovatieproject. De GMR vraagt of het mogelijk is om een project gedeeltelijk te financieren. Het CvB geeft aan dat dit kan door goed te kijken naar wat er precies bekostigd moet worden vanuit de bestemmingsreserve en wat de school zelf kan financieren. Zo heeft het CvB bij sommige aanvragen besloten enkel de projectleider te financieren.</p>
7.	<p>HR-zaken</p> <p>a) PB-uren: ter informatie <i>bijlage 6a</i></p> <p>Deze notitie is in 2023 al voorgelegd aan de GMR. Toentertijd met als mededeling dat de PB-regeling in 2024 op dezelfde manier verlengd zou worden. Daarom ligt dit stuk er deze vergadering ter informatie.</p> <p>b) Regeling stagevergoeding: ter informatie <i>bijlage 6b</i></p>

Er werd een Espritbrede regeling voor stagevergoedingen gehanteerd, maar ondertussen is er een Amsterdamse regeling afgesproken. Toen de GMR eerder instemde met de regeling stagevergoeding, is daarbij overeengekomen dat Esprit aan zou sluiten bij eventuele cao-afspraken of Amsterdambrede afspraken. Deze aansluiting is dus gebeurd, maar extra instemming van de GMR is niet nodig.

De Amsterdamse regeling is grotendeels gelijk aan de regeling van Esprit. Met een verschil van tien euro is de regeling hetzelfde, alleen de tweedejaarsstagiaires zijn niet meegenomen in de Amsterdamse regeling en ontvangen geen stagevergoeding. Deze vergoeding voor de tweedejaars staat wel op de agenda voor volgende cao-onderhandelingen. De gemeente gaat niet financieel bijspringen voor stagevergoedingen: de school moet het zelf bekostigen. De GMR uit haar zorgen dat dit kan leiden tot minder prikkels voor scholen om stagiaires aan te nemen.

c) Bestuursformatieplan: ter instemming *bijlage 6c*

HR licht toe. Dit plan ligt voor ter instemming van de GMR en is het eerste stuk van een drietrapsraket: hierna volgt de kaderbrief en de begroting. Het bestuursformatieplan is nog weinig concreet, maar wordt concreter in de kaderbrief. Control kijkt met name naar de begroting en HR naar de formatie op scholen.

De GMR vraagt waarom de leerling-fte-ratio bij MSL veel hoger is dan bij andere po-scholen. Control antwoordt dat De Verwondering en de MSL minder of geen middelen ontvangen van de gemeente Waterland. Amsterdam po-scholen ontvangen wel geld van gemeente Amsterdam. De gemeente bekostigt, bijvoorbeeld, een deel van de formatie van conciërges.

Over de paragraaf 3.12 vraagt de GMR waarom het stuk over duurzaamheid daar staat. HR antwoordt dat het gaat over duurzame inzetbaarheid van personeel: wat doet een school om haar personeel gezond te houden? Het CvB vult aan dat duurzaamheid niet alleen gaat over gebouwen of klimaat, maar ook over sociale gerechtigheid bijvoorbeeld. Het CvB vraagt aan de GMR of in het eerdergenoemde docentennetwerk duurzaamheid ook op deze brede manier wordt gedefinieerd. Hier kan de GMR niet met zekerheid antwoord op geven.

De voorzitter vraagt aan het CvB of zij het advies van Control overneemt om te korten op het aantal fte. Het CvB antwoordt dat ze het advies, daar waar mogelijk, van Control overneemt. Het CvB gaat in gesprek met de scholen waar de begroting buiten de financiële kaders dreigt te vallen. Voor scholen die financieel in zwaar weer verkeren, zet het CvB een *taskforce* op, zoals bij het 4^e Gymnasium. Deze *taskforce* betekent niet dat een school onder curatele staat. Het betekent wel dat het CvB, Control en HR de school helpen om zo snel mogelijk weer binnen de financiële kaders te vallen. Het CvB stelt de GMR gerust door op te merken dat er ieder jaar een school buiten de financiële kaders valt. Dit laat de kracht zien van de samenwerking tussen Espritscholen: we steken ieder jaar, met elkaar, extra tijd en geld in scholen die het (financieel) moeilijk hebben om ze erbovenop te helpen. Het CvB benadrukt dat Control alle begrotingen van de scholen heel precies doorrekent voor de komende jaren.

De voorzitter van de GMR stelt dat po-scholen al tien jaar hetzelfde bedrag bijdragen aan Esprit en hij vraagt zich af of dit bedrag herzien moet worden. Het CvB antwoordt dat po-scholen het financieel gezien niet makkelijk hebben, en het bedrag daarom hetzelfde blijft.

De voorzitter vraagt aan Control wat de 6%-regeling precies inhoudt. Control antwoordt. De doorbelasting van de kosten van CB en bestuur is gebaseerd op de volgende kaders:

	<ul style="list-style-type: none"> • De totale kosten van CB/CvB (na aftrek doorbelasting aan de po-scholen) mogen niet hoger zijn dan 6% van de totale baten vo-scholen, DENISE en AICS (exclusief ouderbijdrage en de <i>fees</i>: de verplichte ouderbijdrage van de AICS). • Een vaste doorbelasting voor po-scholen met minder dan 300 leerlingen ad €30k en €50k voor de po-scholen met meer dan 300 leerlingen. Vooralsnog blijven de afdrachtsbedragen ongewijzigd. • De kosten van het CB en het CvB worden (na aftrek van de doorbelasting aan de po-scholen) op basis van het aantal leerlingen verdeeld over de vo-scholen, DENISE en de AICS. <p>De GMR stemt in met het bestuursformatieplan.</p> <p style="padding-left: 40px;">d) Evaluatie medewerkersonderzoek: ter informatie <i>bijlage 6d</i></p> <p>Dit agendapunt is reeds besproken in de HR-commissie. HR raadt de GMR-leden aan de samenvatting van hun eigen school door te lezen.</p>
8.	<p>Doorkijk 2025 Mohammed en Joan (Control) verlaten om 17:56 uur de vergadering.</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Strategisch HR-beleid b) Schoolplannen c) Onderwijsregio d) Strategie scholenaanbod in (Nieuw-)West <p>Strategisch HR-beleid en de onderwijsregio zijn twee belangrijke onderwerpen in 2025. Percy is actief in de onderwijsregio voor het aanpakken van het lerarentekort. Dit heeft invloed op ons eigen strategische HR-beleid. Verder zijn de schoolplannen van alle scholen (bijna) af voor de komende vier jaar; eind 2025 werken de scholen de plannen uit en worden deze vastgesteld door het CvB.</p> <p>Wat betreft de strategie van het scholenaanbod in Nieuw-West stelt het CvB dat we op hetzelfde punt zijn aanbeland als drie jaar terug (voor de coronaperiode). Esprit worstelt opnieuw met de vraag: hoe kunnen onze scholen in (Nieuw-)West beter samenwerken? Daarbij moet er gekeken worden of het onderwijsaanbod van Esprit goed aansluit op de leerlingendoelgroep.</p> <p>Daarnaast zijn er maatschappelijke trends ontstaan, zoals lagere groeicijfers en over-advisering. Deze trends hebben ook invloed op onze scholen in (Nieuw-)West. Esprit moet een antwoord formuleren op deze trends en zorgen dat er gezamenlijk een goed onderwijspalet aan wordt geboden.</p> <p>Het CvB vertelt dat deze trends op dit moment worden onderzocht door een extern onderzoeksbureau (SVRK) en de resultaten van dit onderzoek eind september aan de schoolleiders gepresenteerd worden. De schoolleiders krijgen dan alle informatie die zij nodig hebben om, samen met het CvB, Esprit te positioneren in de komende jaren. Het CvB noemt Campus West als voorbeeld van een strategische positionering: we bundelen de krachten van verschillende scholen. TASC en het Berlage Lyceum worden hier ook bij betrokken.</p> <p>De veranderende havoleerling is ook een landelijke trend en deze leerling zien we ook veel in Amsterdam-West. De GMR vraagt aan het CvB of dit beeld van de veranderende leerling is gebaseerd op bepaalde documenten. CvB bevestigt dat de onderbouwing van</p>

	<p>deze trends allemaal wordt meegenomen in de presentatie van SVRK eind september. Daarnaast zijn veel van deze documenten te vinden op de website van de gemeente. Het CvB stelt voor om ook dit onderwerp in de onderwijscommissie te bespreken.</p> <p>Het CvB sluit af door te stellen dat aankomend jaar spannend wordt: Esprit moet financieel gezond blijven en er moeten belangrijke, strategische keuzes gemaakt worden.</p>
9.	<p>Vertrekkende leden & vacatures Er vertrekken drie GMR-leden na de zomervakantie en de voorzitter bedankt hen voor hun inzet van de afgelopen tijd.</p>
10.	<p>VMR TASC Sjaak Meerdink blijft vertegenwoordiger in de GMR namens TASC. Er zijn nog geen leden gevonden voor de MR van TASC, maar de voorzitter is ermee bezig.</p>
11.	<p>Kerstpakket of VVV-bon HR vraagt of de GMR de VVV-bon wil behouden als kerstcadeau voor alle Esprit-medewerkers. De GMR stemt in met de VVV-bon.</p>
12.	<p>Rondvraag</p> <p>Spring High: de GMR benadrukt dat de nieuwe schoolleider van Spring High de ondersteuning van het CvB nodig gaat hebben. Het CvB geeft aan alle vertrouwen te hebben in Olga haar kwaliteiten en ervaring.</p> <p>De voorzitter bedankt het CvB, Control en HR voor de samenwerking afgelopen jaar. Het CvB uit haar dankbaarheid voor de constructieve houding van de GMR en het feit dat iedereen de leerling altijd hoog in het vaandel heeft staan.</p> <p>4^e Gymnasium: de GMR stelt dat iemand 60 uren extra krijgt als diegene lid is van zowel de MR als de GMR. In dit aantal uren is het niet mogelijk ook nog lid te zijn van een commissie. HR corrigeert dit en vertelt dat hier 66 extra uren voor staan als iemand lid is van GMR en MR. Daarnaast vertelt HR dat het niet als dubbel werk gezien moet worden: veel van de onderwerpen worden voorbereid in de commissies. De GMR stelt echter dat het aantal uren die hieraan besteed worden anders uitpakt in de praktijk.</p> <p>Commissies De voorzitter schrijft, samen met de vicevoorzitter, een stuk over de verschillende commissies waar leden voor nodig zijn. De GMR ontvangt dit stuk binnenkort.</p> <p>De voorzitter sluit om 18:25 uur de vergadering.</p>